

**STATUT**  
**LOKALNEJ ORGANIZACJI TURYSTYCZNEJ**  
**POWIATU ŁOBESKIEGO**

zatwierdzony na zebraniu założycielskim LOT w dniu 17 marca 2011 r.

**ROZDZIAŁ I**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Organizacja działa na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. – Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. nr 20, poz. 104 z późn. zm.), ustawy z dnia 25 kwietnia 1999 r. o Polskiej Organizacji Turystycznej (Dz.U. nr 62, poz. 689 z późn. zm.), ustawy z dnia 29 maja 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. 03.96.873) oraz niniejszego Statutu.
2. Organizacja jest stowarzyszeniem zarejestrowanym i posiada osobowość prawną.
3. Organizacja jest stowarzyszeniem o charakterze: apolitycznym, dobrowolnym, samorządnym, non-profit. Organizacja prowadzi swoją działalność na rzecz ogółu społeczeństwa, a w szczególności na rzecz swoich członków

§ 2

Pełna nazwa stowarzyszenia brzmi: Lokalna Organizacja Turystyczna Powiatu Łobeskiego, zwana dalej Organizacją. Organizacja może używać akronimu LOT Powiatu Łobeskiego.

§ 3

1. Terenem działania Organizacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Dla potrzeb realizacji swoich celów Organizacja może także działać za granicą.
2. Siedzibą władz Organizacji jest miasto Łobez.

§ 4

Organizacja może być członkiem międzynarodowych i krajowych organizacji i stowarzyszeń wspierających rozwój gospodarczy, zainteresowanych rozwojem turystyki lub innych, jeśli przynależność do nich jest zgodna z celami statutowymi Organizacji.

§ 5

Organizacja ma prawo używać pieczęci z napisem: Lokalna Organizacja Turystyczna Powiatu Łobeskiego oraz posiadać odznakę organizacyjną zatwierdzoną przez Walne Zebranie Członków.

## ROZDZIAŁ II

### Cele, zadania i zakres działania Organizacji

#### § 6

Celem działalności Organizacji jest:

- 1) kreowanie wizerunku Powiatu Łobeskiego oraz gmin: Dobra, Łobez, Radowo Małe, Resko, Węgorzyno i okolic jako regionu atrakcyjnego turystycznie,
- 2) wspieranie rozwoju rynku turystycznego w Powiecie Łobeskim,
- 3) integrowanie środowisk samorządu terytorialnego, gospodarczego i zawodowego oraz osób, instytucji i organizacji zainteresowanych rozwojem turystycznym Powiatu Łobeskiego,
- 4) zwiększanie liczby turystów odwiedzających Powiat Łobeski,
- 5) wzrost efektywności ekonomicznej podmiotów świadczących usługi dla turystów,
- 6) stworzenie lokalnego systemu informacji turystycznej oraz włączenie go w regionalne i krajowe zarządzanie systemem „it”,
- 7) działanie na rzecz poprawy infrastruktury: turystycznej, kulturowej, rekreacyjnej i sportowej gmin i powiatu,
- 8) koordynacja działań promocyjnych sektora turystycznego podejmowanych w Powiecie Łobeskim,
- 9) kumulowanie środków finansowych na rzecz rozwoju turystyki, kultury, rekreacji i sportu,
- 10) stworzenie platformy współpracy podmiotów gospodarczych turystyki z władzami lokalnymi, regionalnymi i krajowymi,
- 11) wspieranie lokalnej przedsiębiorczości w dziedzinie turystyki, kultury, rekreacji i sportu,
- 12) propagowanie idei rozwoju turystyki jako jednej z wiodących gałęzi gospodarki Powiatu Łobeskiego,
- 13) działania na rzecz ochrony oraz promocji środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych, rozwoju pamiątkarstwa i wyrobów regionalnych oraz zachowania dziedzictwa kulturowego i historycznego.

#### § 7

Podstawowe zadania Organizacji to:

- 1) promocja Powiatu Łobeskiego oraz gmin: Dobra, Łobez, Radowo Małe, Resko, Węgorzyno i okolic w kraju i za granicą w szczególności poprzez:
  1. organizowanie prezentacji potencjału turystycznego Powiatu Łobeskiego na targach i wystawach,
  2. koordynowanie i organizowanie imprez promocyjnych,
  3. publikację wydawnictw i materiałów promocyjnych,
  4. organizację wizyt studialnych dziennikarzy polskich i zagranicznych oraz przedstawicieli touroperatorów.
- 1) inspirowanie, pomoc w tworzeniu, rozwoju i promocja lokalnych produktów turystycznych,
- 2) organizacja i prowadzenie miejskiego systemu informacji turystycznej oraz systemu rezerwacji miejsc
- 3) inicjowanie badań rynku turystycznego, udział w badaniach statystycznych i marketingowych,
- 4) wyrażanie opinii o projektach rozwiązań prawnych i organizacyjnych mających wpływ na realizację celów statutowych Organizacji,

- 5) delegowanie swoich przedstawicieli do uczestnictwa w pracach instytucji, komisji, zespołów itp. mających wpływ na rozwój turystyki,
- 6) opracowywanie rocznych kalendarzy imprez turystycznych, kulturowych, rekreacyjnych i sportowych,
- 7) współpraca z Zachodniopomorską Regionalną Organizacją Turystyczną oraz innymi Lokalnymi i Regionalnymi Organizacjami Turystycznymi, Polską Organizacją Turystyczną i jej ośrodkami za granicą oraz innymi organizacjami i instytucjami w kraju i za granicą działającymi na rzecz rozwoju turystyki.
- 8) popieranie rozwoju kształcenia zawodowego oraz inspirowanie i organizowanie doskonalenia i doskonalenia zawodowego w dziedzinie hotelarstwa i turystyki,
- 9) podejmowanie wszelkich innych form służących realizacji celów statutowych.

#### § 8

Dla realizacji celów statutowych oraz w celu pozyskania środków na ich realizację Organizacja może prowadzić działalność gospodarczą oraz uczestniczyć w organizacjach gospodarczych w kraju i za granicą oraz przystępować do spółek i przedsięwzięć gospodarczych, przy zachowaniu w tym zakresie obowiązujących przepisów. Dochód z tych działalności przeznaczony jest na realizację celów statutowych.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

#### § 9

Członkowie Organizacji dzielą się na:

- 1) zwyczajnych,
- 2) wspierających,
- 3) honorowych.

#### § 10

1. Członkiem zwyczajnym mogą być:

- 1) osoby fizyczne zainteresowane rozwojem szeroko rozumianej turystyki w Powiecie Łobeskim.
- 2) osoby prawne, w szczególności Jednostki Samorządu Terytorialnego, organizacje zrzeszające przedsiębiorców z dziedziny turystyki i hotelarstwa, w tym samorządu gospodarczego i zawodowego, przedsiębiorcy sektora usług turystycznych i hotelarskich oraz stowarzyszenia i inne organizacje działające w tej dziedzinie, akceptujące Statut Organizacji.

2. Członkiem Organizacji może być również cudzoziemiec, niemający miejsca stałego zamieszkania w Polsce.

#### § 11

Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna, popierająca działalność Organizacji, udzielająca Organizacji pomocy oraz akceptująca Statut Organizacji.

## § 12

Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna lub prawna szczególnie zasłużona dla Organizacji. Członkostwo honorowe nadawane jest na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków.

## § 13

1. Status członka zwyczajnego, z chwilą rejestracji Organizacji, nabywają założyciele Organizacji.
2. Przyjmowanie i skreślanie z listy członków następuje na podstawie uchwały Zarządu.

## § 14

Członkowie zwyczajni mają prawo:

- 1) uczestniczenia w Walnych Zebraniach Członków z głosem stanowiącym,
- 2) wybierać i być wybieranym do władz Organizacji,
- 3) zgłaszać postulaty i wnioski wobec władz Organizacji,
- 4) korzystać z pomocy i urządzeń Organizacji.

## § 15

Członkowie wspierający mają prawo:

- 1) uczestniczenia w Walnych Zebraniach Członków z głosem doradczym,
- 2) zgłaszać postulaty i wnioski wobec władz Organizacji,
- 3) korzystać z pomocy i urządzeń Organizacji.

## § 16

Członkowie zwyczajni Organizacji mają obowiązek:

- 1) brania czynnego udziału w realizacji zadań Organizacji,
- 2) przestrzegania postanowień Statutu i uchwał władz Organizacji,
- 3) regularnego opłacania składek członkowskich,
- 4) dbania o dobre imię Organizacji.

## § 17

Członkowie wspierający mają obowiązek:

- 1) aktywnego popierania działalności statutowej Organizacji,
- 2) udzielania pomocy i wspierania majątkowego Organizacji.

## § 18

1. Członkostwo ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka, zgłoszone pisemnie Zarządowi Organizacji,
- 2) skreślenia z listy członka Organizacji na mocy decyzji Zarządu,
- 3) wykluczenia członka z Organizacji na mocy decyzji Zarządu,
- 4) rozwiązania Organizacji lub osoby prawnej będącej członkiem Organizacji,
- 5) zaprzestania działalności przez osobę prawną lub śmierć osoby fizycznej – członka Organizacji.

2. Członek Organizacji może być przez Zarząd skreślony z listy członków Organizacji, jeżeli:

- 1) nie bierze udziału w realizacji zadań i celów Organizacji,
- 2) zalega z opłatą składek członkowskich powyżej 3 miesięcy.

3. Członek Organizacji może zostać przez Zarząd wykluczony z Organizacji lub zawieszony w prawach członka, jeżeli działa wbrew istotnym interesom Organizacji naruszając postanowienia Statutu bądź uchwały władz Organizacji, swoją postawą i działalnością podważa wiarygodność Organizacji lub naraża ją na straty finansowe.

4. Członek Organizacji może decyzją Zarządu zostać zawieszony w prawach członka na okres do 6 miesięcy.

5. Od decyzji Zarządu Organizacji w sprawie skreślenia, wykluczenia bądź zawieszenia w prawach członka służy odwołanie do Walnego Zebrania Członków. Odwołanie należy wnieść za pośrednictwem Zarządu Organizacji w terminie do 30 dni od daty otrzymania decyzji.

#### § 19

Członkowie władz Organizacji mogą otrzymywać zwroty kosztów poniesionych podczas załatwiania spraw Organizacji, w tym kosztów podróży i diet.

### **Rozdział VII** **Komisja Rewizyjna**

#### § 35

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolno-rewizyjnym Organizacji.

2. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) przeprowadzenie przynajmniej raz w roku kontroli całokształtu działalności Organizacji,
- 2) ocena działalności statutowej i finansowej Organizacji oraz występowanie z odpowiednimi wnioskami,
- 3) żądanie od Zarządu wyjaśnień w sprawie działalności Organizacji oraz określenia terminu i sposobu usunięcia dostrzeżonych nieprawidłowości,
- 4) kontrola wysokości i terminowości wpłacania składek członkowskich,
- 5) występowanie z wnioskiem w sprawie absolutorium dla Zarządu,
- 6) opracowanie regulaminu pracy Komisji Rewizyjnej.

1. Kompetencje określone w ust. 2 pkt. 1-3 przysługują również Staroście Powiatu Łobeskiego oraz Burmistrzom i Wójtowi – Członkom Organizacji.

#### § 36

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 - 6 osób.
2. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej ustala Walne Zebranie Członków.

3.Skład Komisji Rewizyjnej ustalany jest analogicznie do składu Zarządu z zachowaniem zasad określonych w 33 ust. 3 – 6.

4. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami innych władz Organizacji.

5. Komisja Rewizyjna na swym pierwszym posiedzeniu wybiera przewodniczącego i określa funkcje członków Komisji.

6.Posiedzenie Komisji Rewizyjnej zwołuje jej przewodniczący w miarę potrzeb lub na żądanie każdego członka Komisji, nie rzadziej jednak, niż raz na kwartał.

7.Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczenia w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

8.Organizację i tryb pracy Komisji Rewizyjnej określa regulamin uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Rozstrzyganie sporów**

#### § 37

1. Do rozstrzygania sporów Organizacja może powołać Sąd Polubowny.
2. Regulamin Sądu Polubownego opracowuje Zarząd Organizacji.
3. Sąd Polubowny pracuje w oparciu o regulamin uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **Majątek Organizacji**

#### § 38

Majątek Organizacji stanowią nieruchomości własne, ruchomości i inne prawa majątkowe oraz środki pieniężne.

#### § 39

1. Majątek Organizacji pochodzi z:

- 1) wpisowego i składek członków Organizacji,
- 2) dobrowolnych wpłat członków Organizacji,
- 3) dotacji, subwencji, darowizn,
- 4) dochodów z majątku oraz działalności Organizacji,
- 5) środków i zasobów jednostek samorządu terytorialnego, przekazanych na funkcjonowanie LOT.

1. Wysokość wpływów wymienionych w ust. 1 pkt. 1 określa Walne Zebranie Członków.

2.Gospodarka finansowa Organizacji prowadzona jest w oparciu o roczny plan finansowy, sporządzony zgodnie z obowiązującymi przepisami i uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

#### § 40

1. W sprawach nierodzących skutków finansowych Organizację reprezentuje Prezes lub Wiceprezes, względnie osoba upoważniona przez Prezesa.

2. Zaciąganie zobowiązań majątkowych oraz składanie oświadczeń woli rodzących skutki finansowe wymaga podpisu dwóch członków Zarządu, w tym Prezesa lub Wiceprezesa.

### **ROZDZIAŁ X**

#### **Zmiana Statutu, rozwiązanie Organizacji**

#### § 41

Zmiana Statutu może być uchwalona przez Walne Zebranie Członków większością co najmniej 2/3 liczby głosów w obecności co najmniej 1/2 uprawnionych do głosowania.

#### § 42

Rozwiązanie Organizacji następuje w razie podjęcia odpowiedniej uchwały przez Walne Zebranie Członków większością co najmniej 2/3 liczby głosów w obecności przynajmniej 1/2 uprawnionych do głosowania.

#### § 43

W uchwale o rozwiązaniu Walne Zebranie Członków określa sposób przeznaczenia posiadanego majątku.